

Déterminés à changer la donne !

ENSEMBLE !



Déclaration du SNUipp-FSU.28 CAPD du 29 novembre

Monsieur l'Inspecteur d'Académie,

La transformation de l'école primaire ne peut pas être un rendez-vous manqué. Il faut passer des déclarations de bonnes intentions à une séquence de concrétisation.

Le SNUipp-FSU rappelle que la réussite des élèves ne se joue pas uniquement en modifiant les rythmes scolaires. Afin de porter la parole des enseignants et de peser dans les discussions en cours, le SNUipp-FSU a lancé une grande consultation en faisant circuler un questionnaire dans les écoles. Cette initiative, ainsi que les réunions d'informations syndicales, ont rencontré un réel succès et constituent le seul espace d'expression où les enseignants ont pu donner leur avis sur les orientations de l'école. Ces remontées donnent des pistes d'évolutions incontournables qui doivent voir le jour dans les écoles : baisse du nombre d'élèves par classe, refonte de la formation professionnelle, mise en œuvre du plus de maîtres que de classes, RASED, Direction et fonctionnement de l'école, scolarisation des moins de trois ans...

La refondation de l'école, souhaitée par tous, ne pourra se faire sans les enseignants, encore moins contre eux. Ils considèrent que leurs conditions de travail se sont dégradées ces dernières années. A ce titre, il faut aussi que cessent les nombreuses demandes administratives chronophages et dont l'efficacité pour la réussite des élèves reste à démontrer. Certaines missions de nos collègues comme les Titulaires Remplaçants, déjà peu attractives et pourtant indispensable dans un département comme le nôtre, se trouvent dénaturées par une gestion plus administrative que pédagogique et humaine. Nos collègues TR refusent d'être des « enseignants Kleenex » et souhaitent poursuivre, jusqu'à leur terme, les missions que vous leur avez confiées initialement.

Il est l'heure de redonner confiance aux enseignants et de leur permettre de faire du travail de qualité en leur laissant de réelles marges de liberté avec les moyens nécessaires. Il faut également reconnaître leur engagement professionnel au service de la réussite des élèves en revalorisant leur salaire. Aujourd'hui la question des carrières et des salaires est devenue préoccupante. Les données concernant les départs à la retraite, les comparaisons internationales, les chiffres sur les salaires moyens dans les différents secteurs de la fonction publique, la perte de pouvoir d'achat liée au gel du point d'indice, le déroulement de carrière... traduisent un déclassement salarial des enseignants des écoles. En 10 ans le point d'indice a augmenté de 6.5% quand l'inflation était de 13.75%. Les gouvernements ont choisi d'appliquer l'austérité aux fonctionnaires en gelant la valeur du point

Déterminés à changer la donne !

ENSEMBLE !



d'indice pour 2011, 2012 et 2013. Pour le SNUipp-FSU, la refondation de l'école ne pourra faire l'impasse sur la situation matérielle et financière des enseignants du premier degré qui n'ont plus que les promotions pour espérer une possible « augmentation » de salaire.

La revalorisation des rémunérations c'est maintenant !!!

Le SNUipp-FSU revendique :

- l'avancement automatique de tous au rythme le plus rapide et la transformation de la hors classe en échelons supplémentaires accessibles à tous.
- l'accès de tous à l'indice 783, indice terminal de la hors classe.
- Une augmentation immédiate de 10% pour le rattrapage de la perte du pouvoir d'achat depuis 2000
- Une attribution immédiate de 50 points pour tous, dans le cadre de la reconstruction de la grille indiciaire.

maternité
 formation
 salaires des PE

**Revalorisation
des
rémunérations
c'est
maintenant !**

**CHANGEONS
LA DONNE !**

